

# Balanco Social / 2010 Modelo para instituições de ensino, fundações e organizações sociais

## 1 - Identificação

Nome da Instituição: Instituto Metodista de Ensino Superior

Tipo/categoria (conforme instruções): Instituto de Ensino Superior

Natureza jurídica:  associação  fundação  sociedade Sem fins lucrativos?  sim  não

ISENTA DA COTA PATRONAL DO INSS?  sim  não

Possui Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEAS)?  sim  não

Possui registro no:  CEAS  CMAS

De utilidade pública?  não Se sim:  federal  estadual  municipal

Classificada como OSCIP (lei 9790/99)?  sim  não

2 - Origem dos recursos	2010 Valor (mil reais)		2009 Valor (mil reais)	
Receitas Totais	148.975	100%	154.126	100%
a. Recursos governamentais (subvenções)	0	0,00%	0	0,00%
b. Doações de pessoas jurídicas	16	0,01%	13.958	9,06%
c. Doações de pessoas físicas	0	0,00%	0	0,00%
d. Contribuições	0	0,00%	0	0,00%
e. Patrocínios	0	0,00%	0	0,00%
f. Cooperação internacional	0	0,00%	0	0,00%
g. Prestação de serviços e/ou venda de produtos	139.350	93,53%	148.013	96,03%
h. Outras receitas	9.610	6,45%	6.099	3,96%

3 - Aplicação dos recursos	2010 Valor (mil reais)		2009 Valor (mil reais)	
Despesas Totais	138.605	100%	145.799	100%
a. Projetos, programas e ações sociais (excluindo pessoal)	0	0,00%	1.599	1,10%
b. Pessoal (salários + benefícios + encargos)	96.178	69,38%	98.369	67,47%
c. Despesas diversas (somatório das despesas abaixo)	42.427	30,61%	0	0,00%
Operacionais	37.999	27,41%	34.122	23,40%
Impostos e taxas	89	0,06%	118	0,08%
Financeiras	1.853	1,33%	1.859	1,28%
Capital (máquinas + instalações + equipamentos)	2.485	1,79%	9.730	6,67%
Outras (que devem ser discriminadas conforme relevância)	0	0,00%	0	0,00%

4 - Indicadores sociais internos benefícios para os(as) funcionários(as)	(Ações e	2010 Valor (mil reais)	% sobre receita	2009 Valor (mil reais)	% sobre receita	metas 2011
a. Alimentação		785	0,52%	719	0,47%	0
b. Educação				4.217	2,74%	0
c. Capacitação e desenvolvimento profissional		92	0,06%	574	0,37%	0
d. Creche ou auxílio-creche		89	0,06%	70	0,05%	0
e. Saúde		1.765	1,18%	1.869	1,21%	0
f. Segurança e medicina no trabalho		29	0,02%	2.053	1,33%	0
g. Transporte		991	0,66%	0	0,00%	0
h. Bolsas/estágios		808	0,54%	0	0,00%	0
Total - Indicadores sociais internos				9.502	6,17%	0

5 - Projetos, ações e contribuições para a sociedade programas aqui listados são exemplos, ver instrução	(Ações e	2010 Valor (mil reais)	% sobre receita	2009 Valor (mil reais)	% sobre receita	metas 2011
a. Assistência jurídica		R\$ _____		R\$ 47	0,03%	R\$ _____
		Nº pessoas beneficiadas:		113	Nº entidades beneficiadas:	
		Nº entidades beneficiadas:				
b. Diversidade, etnia e questão racial		R\$ 1.199		R\$ 2.386	1,55%	R\$ _____
		Nº pessoas beneficiadas:		495	Nº entidades beneficiadas:	
		Nº entidades beneficiadas:				
c. Educação popular/alfabetização de jovens e adultos(as)		R\$ _____		R\$ _____		R\$ _____
		Nº pessoas beneficiadas:		Nº entidades beneficiadas:		
		Nº entidades beneficiadas:				
d. Empreendedorismo/apoio e capacitação		R\$ _____		R\$ _____		R\$ _____
		Nº pessoas beneficiadas:		Nº entidades beneficiadas:		
		Nº entidades beneficiadas:				
e. Segurança alimentar / combate à fome		R\$ _____		R\$ _____		R\$ _____
		Nº pessoas beneficiadas:		Nº entidades beneficiadas:		
		Nº entidades beneficiadas:				
Valores totais		R\$ 1.199	0,80%	R\$ 2.433	1,58%	R\$ 0

6 - Outros indicadores	2010	2009	metas 2011
Nº total de alunos(as)	26.939	28.032	0
Nº de alunos(as) com bolsas integrais	4.101	3.772	0
Valor total das bolsas integrais	R\$ 25.397.579	R\$ 23.997.704	R\$
Nº de alunos(as) com bolsas parciais	3.904	4.357	0
Valor total das bolsas parciais	R\$ 11.695.495	R\$ 11.943.592	R\$
Nº de alunos(as) com bolsas de Iniciação Científica e de Pesquisa	1	28	0
Valor total das bolsas de Iniciação Científica e de Pesquisa	R\$ 266,22	R\$ 44.826	R\$

7 - Indicadores sobre o corpo funcional	2010	2009	metas 2011
Nº total de empregados(as) ao final do período	1.690	1.601	0
Nº de admissões durante o período	370	317	0
Nº de prestadores(as) de serviço	120	132	0
% de empregados(as) acima de 45 anos	27,69%	28,23%	%
Nº de mulheres que trabalham na instituição	878	832	0
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	39,86%	52,33%	%
Idade média das mulheres em cargos de chefia	45	45	0
Salário médio das mulheres	R\$ 5.614,60	R\$ 5.048	R\$
Idade média dos homens em cargos de chefia	48	46	0
Salário médio dos homens	R\$ 3.634,57	R\$ 2.270	R\$
Nº de negros(as) que trabalham na instituição	250	209	0
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	3,20%	3,49%	%
Idade média dos(as) negros(as) em cargos de chefia	36	40	0
Salário médio dos(as) negros(as)	R\$ 1.284,96	R\$ 1.307,37	R\$
Nº de brancos(as) que trabalham na instituição	1.417	1.392	0
Salário médio dos(as) brancos(as)	R\$ 1.359,82	R\$ 1.473,96	R\$
Nº de estagiários(as)	163	249	0
Nº de voluntários(as)	97	132	0
Nº portadores(as) necessidades especiais	79	83	0
Salário médio portadores(as) necessidades especiais	R\$ 733,19	R\$1.878,53	R\$

8 - Qualificação do corpo funcional	2010	2009	metas 2011
Nº total de docentes	601	526	0
Nº de doutores(as)	138	149	0
Nº de mestres(as)	221	231	0
Nº de especializados(as)	85	55	0
Nº de graduados(as)	157	91	0
Nº total de funcionários(as) no corpo técnico e administrativo	1.089	1.075	0
Nº de pós-graduados (especialistas, mestres e doutores)	89	98	0
Nº de graduados(as)	334	383	0
Nº de graduandos(as)	184	162	0
Nº de pessoas com ensino médio	304	222	0
Nº de pessoas com ensino fundamental	104	79	0
Nº de pessoas com ensino fundamental incompleto	74	131	0
Nº de pessoas não-alfabetizadas	0	0	0

9 - Informações relevantes quanto à ética, transparência e responsabilidade social	2010	2009
Relação entre a maior e a menor remuneração	56,0	54,8
O processo de admissão de empregados(as) é:	5 % por indicação 95 % por seleção/concurso	5 % por indicação 95 % por seleção/concurso
A instituição desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade em seu quadro funcional?	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não
Se "sim" na questão anterior, qual?	<input type="checkbox"/> negros <input checked="" type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> _____	<input checked="" type="checkbox"/> negros <input checked="" type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input checked="" type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> _____
A organização desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade entre alunos(as) e/ou beneficiários(as)?	<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não	<input checked="" type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> não
Se "sim" na questão anterior, qual?	<input checked="" type="checkbox"/> negros <input checked="" type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input checked="" type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> _____	<input checked="" type="checkbox"/> negros <input checked="" type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> opção sexual <input checked="" type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais <input type="checkbox"/> _____
Na seleção de parceiros e prestadores de serviço, critérios éticos e de responsabilidade social e ambiental:	<input type="checkbox"/> não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos
A participação de empregados(as) no planejamento da instituição:	<input checked="" type="checkbox"/> não ocorre <input type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis	<input checked="" type="checkbox"/> não ocorre <input type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis
Os processos eleitorais democráticos para escolha dos coordenadores(as) e diretores(as) da organização:	<input type="checkbox"/> não ocorrem <input type="checkbox"/> ocorrem regularmente <input type="checkbox"/> ocorrem somente p/cargos intermediários	<input checked="" type="checkbox"/> não ocorrem <input type="checkbox"/> ocorrem regularmente <input type="checkbox"/> ocorrem somente p/cargos intermediários
A instituição possui Comissão/Conselho de Ética para o acompanhamento de:	<input type="checkbox"/> todas ações/atividades <input type="checkbox"/> ensino e pesquisa <input checked="" type="checkbox"/> experimentação animal/viviseccção <input type="checkbox"/> não tem	<input type="checkbox"/> todas ações/atividades <input checked="" type="checkbox"/> ensino e pesqui <input checked="" type="checkbox"/> experimentação animal/viviseccção <input type="checkbox"/> não tem